

#### **14. 'Det må ikke oppstå for sterke relasjoner mellom brukere og ansatte'**

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

<b>Spørsmål/tema:</b>	<b>Oppfølgingsspørsmål:</b>
<input type="checkbox"/> Hva er en 'for sterk' relasjon?	<input type="checkbox"/> Hvordan vet vi om en relasjon er 'for sterk'? <input type="checkbox"/> Har vi eksempler at det har oppstått slike relasjoner tidligere?
<input type="checkbox"/> Hva kan være mulige konsekvenser av at en relasjon er 'for sterk'?	<input type="checkbox"/> Hva kan man gjøre dersom det har oppstått en 'for sterk' relasjon? <input type="checkbox"/> Hvem har ansvaret for å gjøre noe med dette?
<input type="checkbox"/> Hvem avgjør om en relasjon er 'for sterk', brukere eller ansatte?	<input type="checkbox"/> I hvilken grad er det anledning til at brukere kan ta opp slike tema?
<input type="checkbox"/> Hvem har ansvaret for å utvikle en relasjon?	<input type="checkbox"/> Hvordan kan man være sikre på at en relasjon utvikles på best mulig måte?