

19 - 'Dersom personen ikke ønsker hjelp, bør ansatte holde seg unna'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> I hvilke situasjoner kan det være riktig av ansatte å holde seg unna?	<input type="checkbox"/> Hvilke faktorer bør ansatte tenke over i disse situasjonene?
<input type="checkbox"/> Hva kan være grunner til at en person ikke ønsker hjelp?	<input type="checkbox"/> Hvordan møter ansatte personer som ikke ønsker hjelp? <input type="checkbox"/> Hvor gode er ansatte på å utforske grunnen til at personen ikke ønsker hjelp?
<input type="checkbox"/> I hvilke situasjoner kan det være riktig at ansatte 'presser seg på'?	<input type="checkbox"/> Bør man noen gang tvinge en person til å motta hjelp? (Nevn eksempler)
<input type="checkbox"/> Hvordan kan det oppleves for personen å bli tvunget til å motta hjelp?	<input type="checkbox"/> Hvor viktig er det at personens ønsker blir hørt og respektert?