

28 - 'Ansatte gjør ikke noe for brukerne som de kan klare selv'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Hva gjør ansatte for brukeren - som brukeren kan gjøre selv? Kom gjerne med eksempler.	<input type="checkbox"/> Hva er/kan være årsaken(e) til at ansatte gjør det?
<input type="checkbox"/> Finnes det eksempler hvor en mener det er riktig å gjøre noe for brukeren som brukeren selv kan klare?	<input type="checkbox"/> Hvorfor kan det være feil å gjøre noe for brukeren som brukeren selv klarer?
<input type="checkbox"/> Hvem skal avgjøre hva brukeren klarer selv?	<input type="checkbox"/> Er det slik at brukeren alltid klarer like mye/lite, eller kan dette variere? <input type="checkbox"/> Hvem skal avgjøre hva brukeren klarer - og må gjøre selv - til enhver tid?
<input type="checkbox"/> Hvor bevisst er ansatte på dette i møte med bruker?	<input type="checkbox"/> Hvor ofte opplever du (som bruker) at ansatte gjør noe for deg som du klarer selv? Hvordan oppleves dette?