

33 - 'Det er lett å snakke med ansatte om temaer som kjærlighet og seksualitet'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Hva kan være utfordrende når man skal ta opp disse temaene?	<input type="checkbox"/> Hvilke utfordringer kan dukke opp i samtalen?
<input type="checkbox"/> Hvor villige er ansatte til å snakke om disse temaene?	<input type="checkbox"/> Bør ansatte kunne reservere seg mot å snakke om slike temaer dersom de synes det er ubehagelig?
<input type="checkbox"/> Er det riktig av ansatte å snakke om disse temaene?	<input type="checkbox"/> I hvilke situasjoner kan det være riktig og i hvilke situasjoner kan det være feil?
<input type="checkbox"/> Hvorfor kan det være viktig for brukeren å kunne snakke med ansatte om slike temaer?	<input type="checkbox"/> Hvem bør ta initiativ til å snakke om disse temaene? <input type="checkbox"/> Hvordan bør ansatte snakke om disse tema for at det skal være best mulig for brukeren?